

Profiel lid raad van toezicht

(lid commissie Kwaliteit en Veiligheid)

Context

Jeugdbescherming west is een gecertificeerde instelling die actief is in de regio Haaglanden, Zuid-Holland en Zeeland. De medewerkers van de organisatie begeleiden jaarlijks circa 2.700 gezinnen in het kader van kinderbeschermingsmaatregelen en jeugdreclassering, en in Haaglanden ook bij crisisinterventies.

Jeugdbescherming west werkt vanuit een maatschappelijke opgave: veilig opgroeien samen mogelijk maken. We zijn er voor gezinnen waarin de veiligheid van kinderen (tijdelijk) onder druk staat en werken samen met kinderen, ouders, hun netwerk en partners aan duurzame oplossingen.

Onze werkwijze kenmerkt zich door een gezinsgerichte benadering. We werken vanuit vertrouwen, cliëntsensitiviteit en vakmanschap en combineren handelen met reflectie en leren. Daarbij streven we ernaar dat kinderen zo thuis mogelijk in hun eigen omgeving veilig kunnen opgroeien.

De raad van toezicht vervult zijn rol vanuit de maatschappelijke opgave van de organisatie. De raadsleden doen dit met oog voor kwaliteit, continuïteit, integriteit en een zorgvuldige afweging van de belangen van allen die bij de organisatie betrokken zijn. De raad van toezicht van Jeugdbescherming west houdt integraal toezicht op het beleid van de raad van bestuur en op de algemene gang van zaken binnen de organisatie en staat de raad van bestuur met advies terzijde.

De raad van toezicht heeft een eigen toezichtvisie, waarin de maatschappelijke opgave 'veilig opgroeien samen mogelijk maken' centraal staat. De raad houdt toezicht vanuit vertrouwen, cliëntsensitiviteit en vakmanschap en hecht aan een lerende organisatie, waarin kwaliteit, veiligheid en reflectie vanzelfsprekend zijn.

Vanwege het aflopen van de tweede termijn van één van de leden ontstaat een vacature voor een lid van de raad van toezicht op voordracht van de cliëntenraad. Dit lid wordt tevens lid van de commissie Kwaliteit en Veiligheid.

Algemene profielschets

De raad van toezicht heeft een algemene profielschets opgesteld, die per zetel wordt aangevuld met een specifieke detaillering naar achtergrond, discipline en deskundigheid. Volgens de raad van toezicht beschikt een goede toezichthouder over de volgende kenmerken: integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel, onafhankelijkheid, zorgvuldigheid, reflectief vermogen en is ieder lid in staat om op strategisch niveau toezicht te houden in een complex maatschappelijk en bestuurlijk veld. Leden van de raad van toezicht overzien vraagstukken op hoofdlijnen, stellen de goede vragen, wegen verschillende belangen zorgvuldig af en dragen bij aan evenwichtige oordeelsvorming.

Voor ieder lid geldt dat sprake moet zijn van affiniteit met de doelstelling en functie van de stichting, algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring en een juist evenwicht in betrokkenheid bij en afstand van bestuur. Ook beschikt ieder lid over het vermogen om de raad van bestuur als adviseur en klankbord terzijde te staan, beleid en bestuur te toetsen en toezicht in teamverband uit te oefenen.

Van de leden wordt verwacht dat zij voldoende tijd beschikbaar hebben voor de functie. Daarnaast wordt van leden verwacht dat zij zich blijven verdiepen in de ontwikkelingen in de jeugd- en

gezinsbescherming en het bredere sociale domein, maatschappelijk actief zijn en bijdragen aan een open en veilige sfeer, waarin ruimte is voor leren, reflecteren en het innemen van standpunten.

De raad van toezicht is evenwichtig samengesteld en brengt affiniteit met jeugdzorg en aanpalende domeinen, maatschappelijke binding en een brede mix van achtergronden, deskundigheden en disciplines samen. De raad van toezicht opereert als een collectief. Van ieder lid wordt verwacht dat het vanuit de eigen deskundigheid bijdraagt aan de gezamenlijke oordeelsvorming en verantwoordelijkheid van de raad als geheel.

Specifiek profiel voor deze vacature

Het accent bij de opengestelde functie ligt op kwaliteit en veiligheid. Geïnteresseerden hebben aantoonbare affiniteit met kwaliteit van dienstverlening, professionele standaarden, risicobeheersing en het lerend vermogen van organisaties. Het lid is in staat om toezicht te houden op de kwaliteit van de zorg- en dienstverlening, de omgang met ethische vraagstukken, het functioneren van kwaliteitssystemen, incidenten en calamiteiten en de wijze waarop de organisatie leert en zich ontwikkelt. Als lid van de commissie Kwaliteit en Veiligheid levert betrokkene hieraan een actieve en inhoudelijke bijdrage.

Voor deze zetel is het cliëntenperspectief leidend. Het nieuwe lid beschikt over ervaringsdeskundigheid of ervaringskennis binnen de jeugdzorg of jeugdbescherming. Dit lid weet deze ervaringskennis op strategisch niveau in te brengen, zonder het individuele belang leidend te maken en draagt zo bij aan de collectieve toezichthoudende verantwoordelijkheid van de raad. Van het nieuwe lid wordt verwacht dat het een actieve bijdrage levert aan het verdiepen van de dialoog over kwaliteit, veiligheid, leren van incidenten, cliëntervaringen en professionele ontwikkeling.

In verband met de ontwikkeling van de organisatie binnen het toekomstscenario kind- en gezinsbescherming heeft het de voorkeur dat het nieuwe lid ook kennis en ervaring heeft met bijvoorbeeld het werken van de lokale teams in gemeenten of veilig thuis.

Voordracht cliëntenraad en positionering

Dit lid wordt benoemd op voordracht van de cliëntenraad, conform het reglement en de Governancecode, waarin is vastgelegd dat de cliëntenraad een persoon kan voordragen voor benoeming tot lid van de raad van toezicht. Daarbij geldt dat ook een op voordracht benoemd lid moet voldoen aan de vastgestelde profielschets en onafhankelijk moet kunnen functioneren, zonder last of ruggespraak. Van het nieuwe lid wordt verwacht dat het bijdraagt aan een zorgvuldige en constructieve relatie tussen raad van toezicht en cliëntenraad, met respect voor ieders rol. Het lid heeft oog voor wat leeft onder cliënten en voor de betekenis van cliëntfeedback, en weegt dit binnen de collectieve toezichtsverantwoordelijkheid van de raad van toezicht. De samenwerking met de cliëntenraad is binnen de governance van Jeugdbescherming west belangrijk, met respect voor de verschillende verantwoordelijkheden binnen de governance van de organisatie.

Gevraagde kwaliteiten en competenties

De raad van toezicht zoekt een kandidaat die beschikt over:

- strategisch inzicht en het vermogen om hoofd- en bijzaken te onderscheiden;
- onafhankelijke oordeelsvorming, integriteit en verantwoordelijkheidsgevoel;

- het vermogen om kritisch en constructief op te treden richting raad van bestuur;
- het vermogen om advies- en toezichttaken in teamverband uit te oefenen;
- sensitiviteit voor maatschappelijke, bestuurlijke en relationele verhoudingen;
- een open, lerende en reflectieve houding;
- affiniteit met de context van het gedwongen kader en met de bijzondere maatschappelijke opgave van de organisatie;
- het vermogen om vanuit vertrouwen, cliëntsensitiviteit en vakmanschap te denken, zonder het kritische toezicht te verliezen;
- Het vermogen om in dialoog toezicht te houden: nieuwsgierig, onderzoekend en in staat om de juiste vragen te stellen.

Onafhankelijkheid en onverenigbaarheid

Het functioneren van een lid van de raad van toezicht wordt gekenmerkt door integriteit en een onafhankelijke opstelling. Een lid heeft in de uitoefening van de functie op geen enkele wijze belang bij de stichting. Personen die lid zijn geweest van de raad van bestuur of recent in dienst zijn geweest van de stichting of daar regelmatig werkzaamheden voor hebben verricht, kunnen op grond van het reglement niet tot lid van de raad van toezicht worden benoemd. Ook eventuele (schijn van) tegenstrijdige belangen of onverenigbare nevenfuncties moeten worden voorkomen. De kandidaat onderschrijft de principes van de Governancecode Zorg en handelt vanuit de kernwaarden goed bestuur, transparantie en maatschappelijke verantwoordelijkheid.

Benoeming en zittingsduur

De raad van toezicht benoemt na de selectieprocedure de voorkeurskandidaat. Na selectie volgt een kennismakingsgesprek met een afvaardiging van de centrale cliëntenraad. Een lid van de raad van toezicht wordt benoemd voor een periode van vier jaar en is éénmaal herbenoembaar.

Bezoldiging

De bezoldiging is in overeenstemming met WNT-klasse III en de richtlijnen van de NVTZ.

Slotformulering ten behoeve van de werving

De raad van toezicht van Jeugdbescherming west zoekt een lid dat als toezichthouder bijdraagt aan zorgvuldig, scherp en maatschappelijk betrokken toezicht, met bijzondere aandacht voor kwaliteit en veiligheid. Voor deze zetel is van wezenlijk belang dat de kandidaat ervaringsdeskundigheid meebrengt en deze op een overstijgend en toezichthoudend niveau weet in te zetten, zodat het perspectief van kinderen en gezinnen herkenbaar doorwerkt in de oordeelsvorming van de raad van toezicht. Daarmee draagt het nieuwe lid bij aan een raad van toezicht die modern, lerend, onafhankelijk en in verbinding met haar belanghebbenden is.